**REPUBLIKA HRVATSKA
SREDNJA ŠKOLA „JURE KAŠTELAN „Omiš**

**Trg kralja Tomislava 2** 

021/861117

e-mail:ured@ss-jkastelan-omis.skole.hr

KLASA: 112-03/23-01/15

URBROJ: 2181-354-06-23-10

Omiš, 17. studenog 2023.

 **POZIV NA USMENU PROCJENU KANDIDATA**

Temeljem odredbi Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje škole „Jure Kaštelan“ Omiš, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj ( u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi:

**ODLUKU**

Pozivaju se kandidati koji su pravodobno poslali svoje prijave i zadovoljili formalne uvjete iz natječaja

za radno mjesto mjestu **tajnik/ca školske ustanove neodređeno puno radno vrijeme** za rad u matičnoj školi u Omišu da pristupe na usmenu procjenu sa članovima Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata u prostorije Srednje Škole ,,Jure Kaštelan“ na adresi Trg kralja Tomislava 2, 21310 Omiš i to:

1. A.Ž. . u 09.00 sati 22. studenog 2023
2. V.M. . u 09.15 sati 22. studenog 2023
3. M.M.J u 09.30 sati 22. studenog 2023
4. S.B.R. u 09.45 sati 22. studenog 2023
5. I.G. u 10.00 sati 22. studenog 2023
6. A.M u 10.15 sati 22. studenog 2023

**u SRIJEDU *22. studenog 2023.* u prostorijama SŠ „Jure Kaštelan“ Omiš.**

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u

školi, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu, te procjenjuje znanja iz propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja i djelokrug rada tajnika.

Kandidat koji ne pristupi usmenom testiranju neće se smatrati kandidatom. Kandidat/i su dužni donijeti važeću osobnu iskaznicu. Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 5 bodova. Povjerenstvo zbraja broj bodova te utvrđuje rang listu. Nakon provedenog postupka Povjerenstvo izrađuje izvješće uz kojeg prilaže i rang listu kandidata. Ravnatelj predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s kandidatom prema rang listi, s tim da ravnatelj može donijeti odluku o neizboru kandidata i ponoviti natječaj, ako niti jedan kandidata na intervjuu ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova.

 Povjerenstvo